

OPEN by default – French Gender Equality Index Reporting

At Finastra, we believe the best ideas, the best products and solutions, and the best places to work, all come from driving equality, embracing diversity and ensuring inclusion.

We have about 240 employees in France – and, as of December 2025, 22% of whom are women. Globally, Finastra has over 7,000 employees, with 40% of that number being female. With so many unique individuals - with different backgrounds, skills and knowledge, we can fully leverage their experience to better serve our clients and contribute to Finastra's success. This is achieved by creating an environment where everyone can feel safe to be themselves because there is true equality, diversity and inclusion.

Our French Gender Equality Index scores

The Gender Equality Index - which measures different gender equality rating criteria, is calculated out of a total of 100 points, including:

- the gender pay gap across different age groups,
- the difference in the distribution of men and women receiving individual increases,
- the number of employees who received pay increases in the year upon their return from maternity leave, and
- the number of women among the top 10 highest-paid employees.

It was introduced in September 2018 and we have reported it each year. Our scores are:

Year	Gender Equality Index score
2018	68%
2019	53%
2020	86%
2021	75%
2022	69%
2023	84%
2024	81%
2025	83%

We are pleased that our 2023 - 2025 Gender Equality Index scores are at or above the best practice score of 75%.

Our commitment to action

We are fully committed to closing our gender pay gap across Finastra as a whole and maintaining a high Gender Equality Index score in France. This is evidenced by our public commitment to have a 50:50 gender balance in senior management by 2030. We are on that journey, having increased the number of women in our Finastra Leadership Team from 22% in 2018 to over 40% today.

The area we would like to improve in France is the gender imbalance in our senior roles as this leads to the position that 9 of the top 10 highest paid French employees are male. Addressing this gender imbalance in our French senior team will remain a priority for us. On a global basis over 32% of our senior management is female, so we do recognize that the situation in France is an anomaly.

Our pay principles mean we strive be fair and consistent, regardless of gender, acting inclusively and doing what is right in every reward decision. It is how we will be OPEN by default.

Sam Flower

Sam Flower

VP, Reward

Finastra

« OUVERTS par défaut » (OPEN by default) – Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en France

Chez Finastra, nous estimons que les meilleures idées, les meilleurs produits et solutions, ainsi que les meilleurs lieux de travail sont le résultat de la promotion de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion.

Nous comptons un peu plus de 240 employés en France, dont 22% sont des femmes à compter du mois de décembre 2025. A l'échelle mondiale, Finastra emploie plus de 7 000 personnes, dont 40% sont des femmes. Avec autant d'individus uniques, issus de différents horizons et dotés de compétences et de connaissances variés, nous pouvons pleinement tirer parti de leur expérience afin de mieux servir nos clients et par conséquent contribuer au succès de Finastra. Cela est possible grâce à un environnement où chacun peut se sentir en sécurité en étant soi-même, car l'égalité, la diversité et l'inclusion sont réellement valorisées.

Nos scores de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes en France

L'index d'égalité professionnelle – qui évalue critères d'égalité entre les genres, est calculé sur un total de 100 points. Ces critères incluent :

- L'écart salarial entre les genres dans différentes tranches d'âge,
- La différence dans la répartition des augmentations individuelles entre hommes et femmes,
- Le nombre d'employés ayant reçu des augmentations salariales lors de leur retour de congé maternité,
- Le nombre de femmes parmi les 10 employés les mieux rémunérés.

L'index a été introduit en septembre 2018 et nous l'avons rapporté chaque années. Nos scores sont les suivants :

Année	Score
2018	68%
2019	53%
2020	86%
2021	75%
2022	69%
2023	84%
2024	81%
2025	83%

Nous sommes ravis que nos scores en 2023 - 2025 soient égaux ou supérieurs au score de la meilleure pratique, qui est de 75%.

Notre engagement en action

Nous sommes pleinement engagés à réduire l'écart salarial entre les genres au sein de Finastra dans son ensemble et à maintenir un score élevé en France. Cela se manifeste par notre engagement public à atteindre un équilibre hommes-femmes de 50:50 au sein de la direction supérieure d'ici 2030. Nous sommes en chemin, ayant augmenté le nombre de femmes dans notre équipe de direction Finastra, passant de 22% en 2018 à plus de 40% aujourd'hui.

Nous souhaitons améliorer le déséquilibre entre les genres dans nos postes de direction en France, étant donné que 9 des 10 employés français les mieux rémunérés sont des hommes. Traiter ce déséquilibre de genre au sein de notre équipe de direction française restera une priorité pour nous. A l'échelle mondiale plus de 32% de notre direction supérieure est féminine, nous reconnaissons donc que la situation en France est une anomalie.

Nos principes de rémunération signifient que nous nous efforçons d'être justes et cohérents, indépendamment du genre, en agissant de manière inclusive et en prenant des décisions équitables. C'est ainsi que nous serons « ouverts par défaut » (OPEN by default).

Sam Flower

Sam Flower

VP, Reward

Finastra