

At Finastra, our goal is to become the most loved, inclusive and diverse employer in fintech.

In September 2018, a new legislative initiative was launched in France - the Gender Equality Index - which measures 5 different gender equality rating criteria, calculated out of a total of 100 points, including:

- the gender pay gap,
- the difference in the distribution of men and women receiving individual increases,
- the distribution gap of promotions,
- the number of employees who received pay increases in the year upon their return from maternity leave,
- the number of women among the top highest-paid employees.

Based on the above, Finastra France has calculated its annual gender equality index for 2018, giving a score of **68 points out of 100**.

Finastra France has already analyzed this result and is working hard, together with a range of stakeholders, to implement actions to continue to make progress in this area.

Indeed, professional equality between women and men - who represent 23% and 77% of the Finastra France workforce respectively - is a key part of our global approach to inclusion, as is any form of promoting diversity in the workplace.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Younes Guemouri', written over a light blue grid background.

**Younes Guemouri**

President, Finastra France SAS

Chez Finastra, notre objectif est de devenir l'employeur de la Fintech le plus apprécié, le plus inclusif et le plus diversifié.

En Septembre 2018 a été adoptée en France la loi introduisant l'index de l'égalité femmes-hommes, qui mesure cinq critères :

- l'écart de rémunération femmes-hommes,
- l'écart de répartition des augmentations individuelles hors promotions,
- l'écart de répartition des promotions,
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Sur cette base, Finastra France a calculé son index égalité femmes-hommes, qui atteint le score de **68 sur 100 points**.

Finastra France a d'ores et déjà analysé ce résultat et travaille avec l'ensemble des parties prenantes pour mettre en œuvre des actions afin de continuer à progresser dans ce domaine.

En effet, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, qui représentent respectivement 23% et 77% des effectifs en France, est un critère majeur de notre démarche globale d'inclusion, au même titre que toute forme de promotion de la diversité au travail.



**Younes Guemouri**

Président, Finastra France SAS