

Finastra EEA & Switzerland Job Applicants Privacy Notice¹

May 2018 (*scroll down for translation into French*)

This Privacy Notice applies to job applicants residing in an EEA country or Switzerland, as well as those applying for a job position based in an EEA country or Switzerland. It tells you how Finastra Group (Turaz Global S.à r.l and its affiliates) ("Finastra", "we" or "us") processes the personal data you, or an external recruitment company on your behalf and under your instructions, submit as part of the application and selection process. It also describes your data protection rights, including a right to object to some of the processing which Finastra carries out. More information about your rights, and how to exercise them, is set out in the Your Rights section.

We may also provide you with additional information when we collect personal data, where we feel this would be helpful to provide relevant and timely information.

What data we collect

Finastra collects and processes the following types of personal data about you in connection with your job application.

- Contact details: such as your name, home address, email address, phone number;
- Information relating to your career: such as job history, academic background, qualifications, professional and personal competencies and skills, your job expectations;
- Information about your history of remuneration & benefits and your salary expectations;
- Information relating to your employment references (you will have ensured you have obtained consent from your references prior to providing us the information);
- Information collected as part of the hiring process such as assessments and aptitude tests. Any aptitude tests taken form part of the application process but are not solely determinative of your outcome or success.
- Identification information, as part of the pre-hiring process: such as copies of identification documents, immigration status, and where permitted, information concerning your race and ethnicity (for diversity monitoring purposes);
- Any other information you submit to us as part of the recruitment process.

Such data may be collected in different ways: it may be contained in your CV, in your application form, your identification document, or may be gathered from interviews or assessments you take during the recruitment process. In some cases, it may also be collected from third parties, for example when seeking employment references or if we receive details of a certification or training you obtained.

¹ As at May 2018, the European Economic Area is composed of: Iceland, Liechtenstein and Norway; as well as the EU countries: Austria, Belgium, Bulgaria, Croatia, Republic of Cyprus, Czech Republic, Denmark, Estonia, Finland, France, Germany, Greece, Hungary, Ireland, Italy, Latvia, Lithuania, Luxembourg, Malta, Netherlands, Poland, Portugal, Romania, Slovakia, Slovenia, Spain, Sweden and the UK.

We may also receive your CV from recruiters and the results of verification and vetting checks from background checking providers.

Unless specifically responding to a question asked by us please do not include any sensitive data as part of your application, i.e. information relating to your racial or ethnic origin, political opinions, religious beliefs, trade union membership, health status or sexuality, or information regarding criminal convictions. If we do require this information in connection with your application, this will be highlighted to you where we will obtain any necessary consents or acknowledgements.

Finastra is committed in leveraging each applicant skills and competencies to find the right match for a role in the organisation as opportunities arise.

If you are successfully hired, Finastra keeps this information for the course of the employment relationship and, to the extent permitted, after termination of employment. The protection of your data will then be governed by the applicable Finastra Employee data privacy notice.

If your application is not successful, we will keep your data during 12 months following the end of the recruitment process.

However, we believe it would be of your interest to be considered for additional job opportunities and/or recruitment hiring campaigns. To do so, we would ask for your explicit consent to retain your applicant record for a further period of 12 months which you can provide directly in your online application process. You can also update your data, or withdraw your consent at any time by contacting europerecruitment@finastra.com.

Why we collect, use and store personal data

Finastra processes this personal data for the following purposes:

- **As required to establish and perform the employment contract. This includes processing your application for a specific job**
- **Where necessary for Finastra's or another third party's legitimate interests, as listed below, and where these interests are not overridden by your data protection rights**
 - Administrating the recruitment process,
 - Managing the selection process, making appropriate employment offer,
 - Protecting our legitimate business interests and legal rights, and where permitted,
 - Where permitted, analysing and monitoring the diversity of the applicants, in accordance with applicable laws. This includes for example, compliance with equal opportunity employment laws,
 - Carrying out background checks to verify the details you have supplied during the recruitment process.

We have carried out balancing tests for all the data processing we carry out on the basis of legitimate interests, which we have described above. You can obtain information on any of our balancing tests by contacting us using the details on the Contact Us section.

- **Where required by applicable laws**

Immigration documentation is processed to ensure the candidate is entitled to work on the territory where the job is located.

To comply with specific provisions of law concerning data processing at work or for reasons of substantial public interest as determined by local law.

- **Where you have given your consent:** For example, where permitted or required by local law and with your consent (to the extent required), we may also carry out criminal background checks to evaluate eligibility for employment or in circumstances where the nature of the job you apply for means that additional security measures are required (e.g. because you would have access to customer computer systems and other have access to customer confidential information or deal with company money). We also seek your consent in order to keep you in mind for future job opportunities within the Vista portfolio of companies. Where we ask for your consent, you are free to withhold or revoke it. However, in some cases, this may be a condition for further consideration of your application. We will let you know separately if these additional checks are applicable to you and provide you with further information on the process.

International Transfer

Personal data will be transferred to other Finastra entities, branches and service providers, including outside the EU and the UK (once the UK has ceased to be a member of the EU) and/or Switzerland to countries such as India, Canada, USA, or any country where Finastra has a registered local entity, and will be stored and processed manually and electronically through global systems and tools for the purposes above. Finastra has appropriate safeguards in place to protect this data, including standard contractual clauses. To obtain a copy of the document being used to protect your personal data, please contact us using the information in the Contact Us section below. Personal data will primarily be processed by employees of the HR, management line with a vacancy, legal, and IT, where relevant and necessary.

How your personal information is shared

We share some of your information with other members of the Finastra Group to administer and manage the recruitment process. We also share your information with any other group company to whom you make an application or with whom you communicate.

In addition, we share your personal information with our private equity sponsor, Vista Equity Partners, and its affiliates, including Vista Consulting Group (collectively, "Vista"), for administration, research, database development and business operation purposes, in line with the terms of this Privacy Policy. Vista processes your personal information on the basis of its legitimate interests in overseeing the recruitment processes and, if applicable, your employment relationship with Finastra. This may include transfers outside of the EU and the UK (once the UK has ceased to be a member of the EU) and/or Switzerland to countries such as the US or any country where Vista has an affiliate. Finastra has appropriate safeguards to protection this data including standard contractual clauses, a copy of which can be obtained using the information in the Contact Us section below.

If you consent to us doing so, we also share your personal information with other Vista portfolio companies for the purpose of being considered for other job opportunities in the pooling system, both inside and outside the EEA. Please find a full list of all Vista portfolio companies at: <https://www.vistaequitypartners.com/companies/>. You can provide your consent via your online application. You can also update your data, or withdraw your consent at any time by contacting europerecruitment@finastra.com.

Where this requires us to transfer your personal information outside of the EEA, please refer to Section International Transfer of this Privacy Policy for further details on cross-border transfers. In connection with the recruitment process, we may transfer your personal data outside of the EEA to Workday and Criteria Corp., which provide applicant tracking services and aptitude tests on our behalf. Workday and Criteria Corp. both comply with the EU-U.S. Privacy Shield Framework and ensure that your personal information is adequately protected whilst outside of the EEA.

Your personal data will also be shared with companies providing services under contract to the Finastra group such as IT hosting providers and, where applicable background checks providers. In addition, it may also be shared with government authorities, regulators and/or law enforcement officials if required for the purposes above, if mandated by law and if required for the legal protection of Finastra' legitimate interests in compliance with applicable laws.

How we protect your personal data

Finastra has taken appropriate technical, administrative, physical and procedural security measures, consistent with local and international information practices, to protect the personal data from misuse, unauthorized access or disclosure, loss, alteration, or destruction. These measures include:

Physical safeguards, such as locked doors and file cabinets, controlled access to our facilities, and secure destruction of media containing personal data.

Technology safeguards, such as use of anti-virus and endpoint protection software, passwords, encryption, and monitoring of our systems and data centres to ensure compliance with our security policies.

Organizational safeguards, through training and awareness programs on security and privacy, to ensure employees understand the importance and means by which they must protect personal data, as well as through privacy policies and policy standards that govern how Finastra treats personal data.

Your Rights

You have the right to ask Finastra for a copy of your personal data, to correct, delete or restrict processing of your personal data; and to obtain the personal data you provide in a structured, machine readable format. In addition, you can object to the processing of your personal data in some circumstances (in particular where we don't have to process the data to meet a contractual or other legal requirement). Where we have asked for your consent, you may withdraw consent at any time. If you ask to withdraw your consent to Finastra processing your personal data, this will not affect any processing which has already taken place at that time. There are exceptions to these rights so that access may be denied, for example, if making the information available would reveal personal information about another person or if Finastra is legally prevented from disclosing such information. Relevant exemptions are included in both the GDPR and in local data protection laws. We will inform you of relevant exemptions we rely upon when responding to any request you make.

If you have unresolved concerns, you have the right to complain to the data protection authority. You may also be able to seek a remedy through the courts if you believe that your rights have been breached.

It is important that we maintain up to date records of key information on you. Please notify europerecruitment@finastra.com of any changes in your personal circumstances as soon as they occur (eg change of address).

Where we require personal data to comply with legal or contractual obligations, then provision of such data is mandatory: if such data is not provided, then we will not be able to manage the recruitment process, or to meet obligations placed on us. In all other cases, provision of requested personal data is optional. However, we may not be able to process your application properly

Updates to this Privacy Notice

This Privacy Notice may be updated periodically. We will update the date at the top of this Privacy Notice accordingly. On some occasions, we may also actively advise you of specific data handling activities or significant changes to this Privacy Notice as required by applicable law.

Contact us

The data controllers for your personal data will be the Finastra company where the vacant job is located (<https://www.finastra.com/contact>) and Finastra Romania: Finastra – Misys International Financial Systems SRL - Recruitment Department - S.C. Fino Capital S.R.L. J40/18662/2006 Splaiul Independentei No. 319G, Riverview House, 6th-7th floor, Sector 6, Bucharest,].

If you have questions about this Privacy Notice or wish to contact us for any reason in relation to our personal data processing, please contact the Privacy Department at privacy@finastra.com or the Finastra Human Resources Privacy Champion, Mirela Vasile (mirela.vasile@finastra.com).

Notice d'information des candidats à un emploi chez Finastra (EEE et Suisse)²

Mai 2018

Cette Notice d'Information s'applique aux candidats résidant dans un pays de l'EEE ou en Suisse, ainsi qu'à ceux qui postulent pour un poste basé dans un pays de l'EEE ou en Suisse. Elle vous explique comment Finastra (Turaz Global S.à rl et ses filiales) ("Finastra", ou "nous") traite les données personnelles que vous soumettez, directement ou par le biais d'un organisme de recrutement externe, dans le cadre du processus de candidature et de sélection. Elle décrit également vos droits en matière de protection des données, y compris le droit de vous opposer à certains traitements effectués par Finastra. Vous trouverez plus d'informations sur vos droits et la manière de les exercer dans la section « Vos droits ».

Nous pouvons être amenés à vous fournir des renseignements supplémentaires lorsque nous recueillons des données personnelles si nous pensons que cela est utile.

Les données que nous recueillons

Finastra recueille et traite les types suivants de données personnelles concernant votre candidature :

- Détails de contact : tels que nom, adresse du domicile et numéro de téléphone ;
- Informations relatives à votre carrière: tels que les expériences professionnelles, la formation universitaire, les qualifications, les compétences professionnelles et personnelles, vos souhaits professionnels;
- Des informations sur votre historique de rémunération, d'avantages sociaux et vos attentes salariales ;
- Informations relatives à vos références de travail (vous vous serez assuré que vous avez obtenu le consentement de vos références avant de nous fournir ces informations);
- Informations recueillies dans le cadre du processus de recrutement, telles que les évaluations et les tests d'aptitude. Les tests d'aptitude font partie intégrante du processus de candidature mais ne sont pas à elles seules déterminantes dans les décisions prises concernant votre candidature.
- Des informations d'identification, dans le cadre du processus de pré-embauche: tel que copies de documents d'identification, statut d'immigration et, si cela est autorisé par la loi et à des fins de suivi de la diversité, des informations concernant votre race et votre appartenance ethnique;
- Toute autre information que vous nous soumettez dans le cadre du processus de recrutement.

Ces données peuvent être collectées de différentes manières: elles peuvent être contenues dans votre CV, dans votre formulaire de candidature, dans votre document d'identification ou peuvent être collectées à partir d'entretiens ou d'évaluations que vous effectuez au cours du processus de recrutement. Dans certains cas, elles peuvent également être collectées auprès de tiers, par exemple lors de la recherche de références d'emploi ou lorsque nous recevons des informations sur une certification ou une formation que vous avez obtenue.

² En mai 2018, l'Espace Economique Européen est composé de: Islande, Liechtenstein et Norvège ; ainsi que des pays de l'Union Européenne: Allemagne. Autriche. Belgique. Bulgarie. Chypre. Croatie. Danemark. Espagne. Estonie. Finlande. France. Grèce. Hongrie. Irlande. Italie. Lettonie. Lituanie. Luxembourg. Malte. Pays-Bas. Pologne. Portugal. Rép.Tchèque. Roumanie. Royaume-Uni. Slovaquie. Slovénie. Suède.

Nous pouvons également recevoir votre CV d'organismes de recrutement et les résultats des vérifications d'antécédents par des fournisseurs spécialisés dans ces vérifications.

A moins que ce soit pour répondre spécifiquement à une question que nous vous posons, nous vous prions de ne pas inclure dans votre candidature de données personnelles sensibles, telles que : informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, opinions politiques, convictions religieuses, appartenance à un syndicat, état de santé ou sexualité ou informations relatives à des condamnations pénales. Si nous avons besoin de ces informations dans le cadre de votre candidature, cela vous sera signalé dans le cadre d'une information spécifique ou du recueillement de votre consentement selon le cas.

Finastra est déterminé à promouvoir les aptitudes et compétences de chaque candidat pour trouver la bonne adéquation à un rôle dans l'organisation, en fonction des opportunités.

Si vous êtes embauché, Finastra gardera vos informations personnelles pendant la durée de la relation de travail et, dans la mesure autorisée, après la cessation de votre contrat. La protection de vos données sera alors régie par la Notice d'Information du personnel sur la protection des données, applicable aux employés de Finastra.

Si votre candidature n'aboutit pas, nous conserverons vos données pendant les 12 mois suivant la fin du processus de recrutement.

Cependant, nous pensons qu'il serait de votre intérêt d'être pris en compte pour d'autres opportunités d'emploi et / ou des campagnes de recrutement. Pour ce faire, nous vous demanderons, dans le formulaire de candidature en ligne, votre consentement explicite pour conserver votre dossier candidature pour une période supplémentaire de 12 mois. Vous pourrez également mettre à jour vos données ou retirer votre consentement à tout moment en contactant europerecruitment@finastra.com.

Pourquoi nous recueillons, utilisons et stockons des données personnelles

Finastra traite ces données à caractère personnel aux fins suivantes :

- **Lorsque cela est nécessaire pour établir et exécuter le contrat de travail. Cela comprend le traitement de votre candidature à un poste spécifique**
- **Lorsque cela est nécessaire, pour Finastra ou un tiers y ayant un intérêt légitime, comme indiqué ci - dessous, et lorsque nos intérêts ne sont pas supplantés par vos droits de protection des données**
 - Administrer le processus de recrutement,
 - Gérer le processus de sélection, faire une offre d'emploi appropriée,
 - Protéger nos intérêts légitimes et nos droits légaux et,
 - Si cela est autorisé, analyser la diversité candidats, conformément aux lois applicables. Cela comprend par exemple le respect des lois sur l'égalité des chances dans l'emploi,
 - Effectuer des vérifications des antécédents pour valider les informations que vous avez fournies lors du processus de recrutement.

Nous avons effectué des tests d'équilibrage pour tous les traitements de données que nous effectuons sur la base d'intérêts légitimes, que nous avons décrits ci-dessus. Vous pouvez obtenir des informations sur l'un de nos tests d'équilibrage en nous contactant en utilisant les détails de la section "Contactez-nous".

- **Lorsque cela est nécessaire pour respecter une obligation légale**

- Les documents d'immigration sont traités pour s'assurer que le candidat a le droit de travailler sur le territoire où se trouve l'emploi.
- Obligation de se conformer aux dispositions spécifiques de la loi concernant le traitement des données sur le lieu de travail ou pour des raisons d'intérêt public substantiel telles que définies par la législation locale.

- **Si vous avez donné votre consentement:** Par exemple, si cela est permis ou requis par la loi locale et avec votre consentement (si nécessaire), nous pouvons également effectuer des vérifications des antécédents criminels pour évaluer l'admissibilité à l'emploi, ou encore dans des circonstances où la nature du poste à pourvoir implique que des mesures de sécurité supplémentaires soient prises (e. g. , parce que vous auriez accès aux systèmes informatiques des clients, ou à des informations confidentielles des clients, ou que vous seriez amené à traiter avec les finances de l'entreprise). Nous sollicitons également votre consentement afin de garder votre dossier de candidature pour de futures possibilités d'emploi dans le portefeuille de sociétés Vista. Lorsque nous vous demandons votre consentement, vous êtes libre de le refuser ou de le révoquer. Cependant, dans certains cas, cela peut être une condition pour un examen plus approfondi de votre candidature. Nous vous informerons séparément si des vérifications supplémentaires vous sont applicables et vous fournirons alors de plus amples informations sur le processus.

Transfert international de données

Les données à caractère personnel seront transférées vers d'autres entités, succursales et prestataires de services de Finastra, y compris à l'extérieur de l'UE et du Royaume-Uni (une fois que le Royaume-Uni aura cessé d'être membre de l'UE) et/ou à de la Suisse, vers des pays tels que l'Inde, le Canada, les États-Unis ou tout pays où Finastra détient une entité locale enregistrée, et seront stockées et traitées, manuellement ou de manière électronique, par le biais de systèmes et d'outils mondiaux aux fins susmentionnées. Finastra a mis en place des garanties appropriées pour protéger ces données, y compris les clauses contractuelles types. Pour obtenir une copie du document utilisé pour protéger vos données personnelles, veuillez "Contactez-nous" à l'aide des renseignements contenus dans la section "“Contactez-nous”" ci-dessous. Les données personnelles seront principalement traitées par les salariés des ressources humaines, la ligne hiérarchique du poste à pourvoir, les services informatiques et juridiques le cas échéant.

Comment vos informations personnelles sont partagées

Nous partageons certaines de vos informations avec d'autres membres du groupe Finastra pour administrer et gérer le processus de recrutement. Nous partageons également vos informations avec toute autre société du groupe auprès de laquelle vous postulez ou avec qui vous communiquez.

En outre, occasionnellement nous pouvons partager vos informations personnelles avec notre investisseur, Vista Equity Partners et ses filiales, dont Vista Consulting Group (collectivement, «Vista»), pour des motifs d'administration, de recherche, de développement de bases de données et à des fins opérationnelles, conformément aux termes de la présente Notice d'Information. Vista traite vos informations personnelles sur la base de ses intérêts légitimes à superviser nos processus de recrutement et, le cas échéant, votre relation de travail avec Finastra. Cela peut inclure des transferts en dehors de l'UE et du Royaume-Uni (une fois que le Royaume-Uni aura cessé d'être membre de l'UE) et / ou la Suisse vers des pays tels que les États-Unis ou tout pays où Vista possède une filiale. Finastra a mis en place des garanties appropriées pour protéger ces données, y compris des clauses contractuelles standard, dont une copie peut être obtenue en utilisant les informations de la section "Contactez-nous" ci-dessous.

Si vous nous donnez votre consentement dans le but d'être pris en compte pour d'autres opportunités d'emploi, nous partageons également vos informations personnelles avec d'autres sociétés du portefeuille Vista dans notre système commun de candidatures, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'EEE. Vous trouverez ici une liste complète de toutes les sociétés de portefeuille Vista: <https://www.vistaequitypartners.com/companies/>. Vous pouvez fournir votre consentement via votre candidature en ligne. Vous pouvez également mettre à jour vos données ou retirer votre consentement à tout moment en contactant europerecruitment@finastra.com.

Si cela implique un transfert de vos informations personnelles à l'extérieur de l'EEE, veuillez-vous reporter à la section Transfert international de la présente notice pour plus de détails. Dans le cadre du processus de recrutement, nous pouvons transférer vos données personnelles en dehors de l'EEE à Workday et Criteria Corp., qui fournissent des services de suivi des candidatures et des tests d'aptitude pour notre compte. Workday et Criteria Corp. respectent toutes deux le mécanisme « Privacy Shield » de protection de la vie privée mis en place entre l'UE et les États-Unis, et s'assurent que vos informations personnelles sont correctement protégées en dehors de l'EEE.

Vos données personnelles seront également partagées avec des fournisseurs de prestations tiers sous contrat avec le groupe Finastra, tels que les logiciels d'hébergement informatique et, le cas échéant, les fournisseurs de services de vérification des antécédents. En outre, elles peuvent aussi être partagées avec les autorités publiques, les autorités de régulation et/ou les responsables de l'application de la loi si cela est nécessaire aux fins susmentionnées, prescrit par la loi ou si elles sont requises pour la protection juridique des intérêts légitimes de Finastra, conformément aux lois applicables.

Comment nous protégeons vos données personnelles

Finastra a pris des mesures de sécurité techniques, administratives, physiques et procédurales appropriées, conformément aux pratiques locales et internationales en matière d'information, pour protéger les données personnelles contre toute utilisation abusive, tout accès non autorisé ou toute divulgation, perte, altération ou destruction. Ces mesures comprennent :

Des garanties physiques, telles que des portes et des classeurs verrouillés, l'accès contrôlé à nos installations et la destruction sécurisée des supports contenant des données personnelles.

Des garanties technologiques, telles que l'utilisation de logiciels antivirus et de protection des postes de travail, les mots de passe, le chiffrement et la surveillance de nos systèmes et de nos centres de données pour assurer le respect de nos politiques de sécurité.

Des garanties organisationnelles, par le biais de programmes de formation et de sensibilisation sur la sécurité et la protection de la vie privée, afin de s'assurer que les salariés comprennent l'importance et les moyens par lesquels ils doivent protéger les données personnelles, ainsi que les politiques de protection des données et les normes qui régissent la façon dont Finastra traite les données personnelles.

Vos droits

Vous avez le droit de demander à Finastra une copie de vos données personnelles, de corriger, supprimer ou restreindre le traitement de vos données personnelles ; et de récupérer les données personnelles que vous fournissez dans un format ouvert et lisible par machine. En outre, vous pouvez vous opposer dans certaines circonstances au traitement de vos données personnelles (en particulier lorsque nous n'avons pas besoin de traiter ces données pour répondre à une exigence contractuelle ou légale). Lorsque nous avons demandé votre consentement, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment. Si vous demandez à retirer votre consentement à ce que Finastra traite vos données personnelles, cela n'affectera pas les traitements qui auront été effectués préalablement.

Il existe des exceptions à ces droits, de manière à ce que l'accès puisse être refusé par exemple si l'information disponible révèle des renseignements personnels à propos d'une autre personne ou si Finastra est juridiquement empêché de divulguer ces informations.

Les exemptions applicables sont incluses à la fois dans le RGPD et dans les lois locales sur la protection des données. Nous vous informerons des exemptions applicables sur lesquelles nous nous basons en répondant à toute requête que vous adressez. Si vous avez des inquiétudes non résolues, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité chargée de la protection des données dans le pays où vous travaillez ou habitez, ou là où Finastra a un établissement. Alternativement, vous pouvez introduire un recours auprès des tribunaux si vous pensez qu'il y a eu violation de vos droits.

Il est essentiel que les dossiers de données qui vous concernent soient à jour. Veuillez aviser sans délai europerecruitment@finastra.com de tout changement dans votre situation (par exemple, changement d'adresse).

Lorsque nous demandons des données à caractère personnel pour nous conformer aux obligations légales ou contractuelles, la fourniture de ces données est obligatoire : si ces données ne sont pas fournies, nous ne serons pas en mesure de gérer le processus de recrutement ou de respecter les obligations qui nous incombent. Dans tous les autres cas, la fourniture de données personnelles demandées est facultative.

Mises à jour de cet avis de confidentialité

Cette Notice d'Information sur la Protection des Données peut être mise à jour périodiquement. Nous mettrons à jour en conséquence la date en haut de ce document. À certaines occasions, nous pouvons également vous prévenir activement d'activités spécifiques de traitement des données ou de modifications importantes apportées à cette notice, conformément aux exigences légales.

“Contactez-nous”

Le responsable de traitement chargé de vos données personnelles est la société Finastra où est localisé le poste auquel vous candidatez (<https://www.finastra.com/contact>) et Finastra Roumanie: *Finastra - Misys International Financial Systems SRL - Département du recrutement - SC Fino Capital SRL J40 / 18662/2006 , Secteur 6, Bucarest, Roumanie.*

Si vous avez des questions au sujet de cette Notice d'information ou si vous souhaitez “Contactez-nous” pour quelque raison que ce soit, relative au traitement de vos données personnelles, veuillez prendre contact avec le Département Protection des Données : à privacy@finastra.com